



ORGANIZACION NACIONAL INDIGENA DE COLOMBIA
ONIC
NIT. 860.521.808-1

TÉRMINOS DE REFERENCIA

I. INFORMACIÓN DE LA POSICIÓN	
Título de la posición	Profesional apoyo técnico
Cargo	PROFESIONAL DE APOYO TÉCNICO ADMINISTRATIVO
Producto Solicitado	Apoyar las acciones estrategias y productos de la ejecución de los proyectos, que desprendan del convenio ONIC-PNUD.
Número de posición	UNO
Tipo de contrato	Prestación de Servicio, CONSULTORIA
Tiempo de contrato	12 meses
Estación de Trabajo	Colombia, Departamento de Sucre, Municipios de San Marco y San Benito Abad
Reporta directamente a	Coordinación del convenio ONIC-PNUD.
Enviar hojas de vida al correo	convocatoriasonic@onic.org.co
Fecha de apertura convocatoria	21 de junio de 2022
Fecha de Cierre de la convocatoria	30 de junio de 2022
II. CONTEXTO DE ORGANIZACIÓN Y ALCANCE	
<p>La Organización Nacional Indígena de Colombia hace parte del proyecto Mojana Clima y Vida, siendo el operador del PNUD</p> <p>Que comprende:</p> <p>1.089.200 de hectáreas 405.625 habitantes, 50% habita zonas rurales.</p> <p>CONTEXTO IMPACTO POR SEQUÍAS</p> <p>Sequía 2015 e inicio de 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Reducción de la superficie de agua en los humedales (70 % aprox.) Escenarios de cambio climático ▪ Aumento del número de días secos pasando de 85 días al año a 97 y hasta 115 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Reducciones promedio del 14 % de la precipitación para toda la región; 16 % para el departamento de Sucre. IMPACTO POR INUNDACIONES 2010 -2011 • 211,857 personas afectadas (50 % de la población) • 20,000 viviendas inundadas 	



ORGANIZACION NACIONAL INDIGENA DE COLOMBIA
ONIC
NIT. 860.521.808-1

- Contribuye al país 2.2 % del PIB
- Las mujeres y los niños los más afectados Escenarios de cambio climático Tendencia a un aumento de la precipitación en general, en todos los indicadores, se espera que haya más días con precipitaciones superiores a los 10, 20, y 40 mililitros (PNUD, Ministerio de Ambiente e Ideam) Inundaciones 2021 (Reporte Gobernación de Sucre)
- 44,764 personas afectadas
- 133 comunidades Proyecto Escalando las prácticas de gestión del agua resilientes al clima para las comunidades vulnerables de la Mojana. “Mejorar la resiliencia al clima de las comunidades vulnerables en la región de La Mojana durante las temporadas de inundación y de sequía prolongadas, así como el impacto en poblaciones rurales y gobiernos locales”.

DURACIÓN DEL PROYECTO: 8 años

BENEFICIARIOS: 405,625 personas de 11 municipios

¿Cómo trabajamos? Gestión del recurso hídrico Restauración Agroecosistemas resilientes Gestión del Conocimiento Sistemas de alerta temprana Apropiación social

¿Dónde trabajamos?

- 4 departamentos: Antioquia, Bolívar, Córdoba y Sucre
- 11 municipios: Nechí (Antioquia), Magangué, Achí, San Jacinto del Cauca (Bolívar), Ayapel (Córdoba) y San Benito Abad, Sucre, Majagual, Guaranda, Caimito, San Marcos (Sucre)
 - Más de 232 comunidades (campesinas e indígenas) Alta vulnerabilidad Media vulnerabilidad Baja vulnerabilidad GCF USD\$38,5 millones Componente 1 Conocimiento sobre los impactos del cambio climático en la gestión del agua Componente 2 Infraestructura con recursos hídricos resiliente al clima y la restauración del ecosistema Componente 3 Sistema de Alertas Tempranas mejorado para la Resiliencia Climática Componente 4 Mejorar los medios de subsistencia a través de agroecosistemas resilientes al cambio climático
 - Estudios hidrogeológicos ▪ Incidir en 11 instrumentos de planificación territoriales en materia de gestión del agua. ▪ 405,625 personas informadas y que gestionan el conocimiento ▪ Una página web diseñada y en funcionamiento ▪ 4,878 tanques familiares ▪



ORGANIZACION NACIONAL INDIGENA DE COLOMBIA
ONIC
NIT. 860.521.808-1

2,511 sistemas comunitarios ▪ 96 microacueductos optimizados ▪ 40,000 ha de ecosistemas restaurados ▪ 100 planes comunitarios de restauración

- 18,379 personas practican actividades económicas compatibles con los ecosistemas.
- Proceso formativo en restauración para 8.526 mujeres
- 8,000 ganaderos practican el código de buenas prácticas
- 1 Centro Regional de Pronóstico y Alertas (CRPA) para La Mojana
- 7 estaciones hidrometereológicas Sistemas de Alerta Temprana– FEWS
- 405,625 personas comprenden y usan la información climática en la planeación de sus actividades económicas
- 4,878 sistemas familiares productivos implementados (huertas familiares resilientes).
- 20,000 productores capacitados en adaptación al cambio climático
- Investigación de semillas resilientes al clima

Para esto ONIC requiere recurso humano para avanzar en la fase tres de este proyecto que deberá completarse en fases sucesivas hasta 2026.

III. RESPONSABILIDADES Y COMPROMISOS

- Apoyar las acciones estrategias y productos de la ejecución del proyecto.
- Dar seguimiento a la matriz de seguimiento con las metas planteadas en el convenio ONIC-PNUD, junto con sus indicadores de gestión y su relación con las metas generales del proyecto.
- Apoyar la construcción del diseño metodológico y las implementaciones de las capacitaciones dirigido a mujeres Y Jóvenes indígenas Zenú, que tiene por objetivo fortalecer los procesos de restauración de ecosistemas, apropiación de soluciones hídricas, y economías propias
- Contribuir en el diseño metodológico para la construcción de la segunda fase del plan de vida del pueblo Zenú.
- Apoyar en las demás acciones del proyecto centradas en restauración ecológica, procesos de formación y análisis de vulnerabilidad
- Apoyar la construcción de informes de avance y finales del proyecto en el convenio ONIC-PNUD.
- Apoyar actividades de todos los componentes del proyecto desde el enfoque técnico operativo, trabajo en equipo y control y seguimiento de los técnicos de campo
- Mantener una comunicación fluida y efectiva con el equipo para el seguimiento y control financiero del proyecto
- Realizar los procesos administrativos para la gestión y legalización requeridos en las actividades, control contable, manejo de viáticos, recursos de logística y de más que apliquen

EL VALOR

El valor de la propuesta es por la suma de SESENTA MILLONES DE PESOS (\$60.000.000,00) debe incluir el IVA. Si no es responsable de este impuesto, debe indicarlo en el ítem del valor que se propone.



ORGANIZACION NACIONAL INDIGENA DE COLOMBIA
ONIC
NIT. 860.521.808-1

PLAZO

El plazo es de 12 meses, contados a partir de la firma del contrato.

FORMA DE PAGO

El pago se realizará por mensualidades vencidas, previa presentación y aprobación del supervisor de los informes parciales y final.

INFORMES

Un cronograma de trabajo

Un informe al cumplirse cada mes de trabajo

Informe final

La selección de la persona natural se realizará teniendo en cuenta evaluación de la hoja de vida y los soportes de pertenencia o aval de la comunidades. La ONIC se reserva el derecho de explicar la decisión tomada y solo contactará al seleccionado.

IV. PERFIL

EDUCACIÓN Y EXPERIENCIA

Persona natural titulada con experiencia demostrada

Se requiere :

- Ser indígena perteneciente a los Cabildos o Resguardos indígenas del Pueblo Zenú, Territorio de La Mojana Córdoba/Sucre. y / o en su defecto presentar un aval certificado por las Autoridades y su Junta Directiva
- Poseer habilidades y conocimientos de logística de eventos, transporte y organización de eventos, adecuaciones, manejo de presupuestos, control contable, manejo de personal.
- Demostrar mínimo 8 años de experiencia en trabajo comunitario.
- Tener capacidad de manejo y relacionamiento con el personal sobre orientación en las comunidades y territorios.
- Conocer las dinámicas de la organización a nivel local, zonal y regional.
- Disponibilidad completa para trabajo en territorio

Formación Académica:

- Ingeniero Agrónomo, Agroindustrial Industrial, Administrador de empresas

V. COMPETENCIAS



ORGANIZACION NACIONAL INDIGENA DE COLOMBIA
ONIC
NIT. 860.521.808-1

Se espera que el participante manifieste los siguientes valores y competencias:

Valores

- Inclusión y respeto por la diversidad étnica y cultural: Respeta y promueve las diferencias individuales y culturales. Apoya la diversidad étnica y la inclusión donde sea posible.
- Integridad y transparencia: Mantiene estándares éticos altos y actúa de forma consistente con los principios y reglas organizacionales y las pautas de conducta.
- Profesionalismo: Demuestra habilidad para trabajar de manera compuesta, competente y comprometida, mostrando buen juicio al enfrentar sus desafíos diarios.

Competencias Centrales –

- Disponer de las herramientas necesarias para el desarrollo de la actividad.
- Relacionamiento con autoridades locales y zonales.
- Competencia en el análisis de información para la elaboración de textos escritos.
- Buena capacidad de trabajo en equipo.
- Disponibilidad para viajes y acompañamiento en zona.
- Contar con habilidades en la resolución de problemas.
- Buen manejo de relaciones interpersonales.
- Ser discreto y guardar reserva de las actividades encomendadas.
- Manejar y seguir los conductos regulares.
- Manejar tecnologías ofimáticas básicas (Word y Excel)
- Tener capacidad de manejo de personal
- Conocer las dinámicas indígenas de la organización